



Diretrizes do Grupo Fiat para Direitos Humanos

Preliminares

O Grupo Fiat está comprometido com a criação de valor sustentável de longo prazo para todos os seus acionistas e está firmemente convencido de que o respeito pelos direitos humanos fundamentais constitui pré-requisito para atingir tais resultados.

A presença global do Grupo requer a adoção dos princípios aceitos em cada área geográfica em que as empresas Fiat operam. Por esse motivo, o Grupo respeita os direitos humanos fundamentais e as condições básicas de trabalho em todas as suas operações. Além disso, o Grupo promove esses princípios dentro de sua área de influência.

Reconhecendo que as diferentes culturas locais podem exigir uma abordagem flexível, em determinadas situações e por um período limitado de tempo, a aplicação rigorosa de todas as declarações constantes deste documento deve ser interpretada em conjunto com os requisitos legais de cada país, contratos coletivos de trabalho e outros contratos livremente firmados pelos funcionários.

Princípios Básicos

Os princípios apresentados abaixo estão em sintonia com o espírito e a intenção da Declaração Universal dos Direitos Humanos, da ONU, com as Diretrizes da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais e com a Declaração dos Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Proibição do Trabalho Infantil

O Grupo Fiat não emprega mão-de-obra infantil, ou seja, não emprega pessoas abaixo da idade permitida para o trabalho na legislação da localidade em que o trabalho for executado e, em qualquer hipótese, abaixo dos quinze anos de idade, salvo se houver exceção expressa prevista em convenções internacionais e na legislação local. O Grupo Fiat também se compromete a não estabelecer nem manter relações de trabalho com fornecedores que empreguem mão-de-obra infantil, tal como definida acima.

Proibição do Trabalho Forçado

O Grupo Fiat não tolera o uso de trabalho forçado ou involuntário.



Assédio

O assédio de qualquer natureza, inclusive racial ou sexual, ou assédio relativo a qualquer outra característica pessoal que tenha por propósito ou efeito violar a dignidade da pessoa vitimizada por tal assédio, é totalmente inaceitável para o Grupo Fiat, quer ocorra dentro ou fora do local de trabalho.

Não à discriminação

O Grupo não aceita a discriminação de funcionários em qualquer tipo de manifestação com base em raça, gênero, orientação sexual, posição social e pessoal, condição física e de saúde, deficiência, idade, nacionalidade, religião ou crenças pessoais. O Grupo Fiat recruta funcionários com base em suas qualidades e habilidades e está comprometido com a oferta de oportunidades iguais a todos os funcionários, no trabalho e na progressão em suas carreiras. O chefe de cada departamento tem a obrigação de assegurar que em cada aspecto da relação de trabalho, tais como seleção, treinamento, remuneração, promoção, transferência e rescisão, os funcionários sejam tratados em conformidade com sua capacidade de atender ao perfil da função e que todas as decisões tomadas sejam isentas de qualquer tipo de discriminação.

Treinamento

O Grupo Fiat engaja-se no desenvolvimento das habilidades de seus funcionários mediante a realização de treinamento continuado.

Liberdade de associação

Os funcionários têm a liberdade de se sindicalizarem nos termos da legislação local e das normas das diversas entidades sindicais.

O Grupo Fiat reconhece e respeita o direito de os funcionários serem representados por sindicatos ou outros representantes constituídos em conformidade com a legislação e com as práticas locais.

Ao negociar com tais representantes, as ações e o comportamento do Grupo buscam sempre manter uma abordagem e uma relação construtiva.

Remuneração e jornada de trabalho

A remuneração e os benefícios reconhecidos aos funcionários do Grupo Fiat atenderão no mínimo às exigências legais locais. Em relação à jornada de trabalho e ao descanso remunerado, o Grupo Fiat cumpre a legislação local e as práticas empresariais de cada país em que atua.



Segurança e saúde ocupacional

O Grupo Fiat está comprometido com a proteção e promoção da segurança e da saúde de seus funcionários e clientes. Para maiores informações, consulte as *Diretrizes de Segurança e Saúde do Grupo Fiat*.

Parceiros e fornecedores

O Grupo Fiat estimula seus fornecedores e outros parceiros comerciais sobre aos quais o Grupo exerça influência para que introduzam e implementem os princípios delineados neste documento em suas próprias atividades empresariais, como base para relacionamentos de longo prazo.

Especificamente, o Grupo não estabelece relações de trabalho com fornecedores que utilizem trabalhos forçados ou mão-de-obra infantil ou que, de modo geral, não atendam aos requisitos desta Diretriz.

Comunidades Locais

O Grupo Fiat está ciente de que suas decisões podem ter impactos significantes, diretos e indiretos sobre as comunidades locais em que opera. Assim sendo, o Grupo Fiat tomará todas as medidas cabíveis para manter informadas as comunidades sobre ações e projetos relevantes, promovendo um diálogo aberto para assegurar que as suas legítimas expectativas sejam devidamente consideradas. Além disso, o Grupo Fiat deseja contribuir para o desenvolvimento social, econômico e institucional das comunidades locais por meio de programas específicos. Os funcionários do Grupo Fiat devem atuar de forma socialmente responsável, respeitando as culturas e tradições de cada país em que o Grupo Fiat opera e agindo com integridade e boa fé, de modo a merecer a confiança da comunidade.

Implementação

Este documento está sendo distribuído a todos os funcionários do Grupo. Qualquer não-conformidade com estas diretrizes deverão ser informadas por meio dos canais apropriados.

A fim de maximizar a eficácia das *Diretrizes do Grupo Fiat para Direitos Humanos*, os princípios aqui estipulados serão regularmente atualizados e monitorados.